

AZIENDA CALABRIA LAVORO
ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

n. 72 del 26 luglio 2019

Oggetto: progetto “Azioni di accompagnamento e supporto specialistico all’attuazione della fase 2 dei Piani Locali per il Lavoro (PLL)” - PAC Calabria - Pilastro salvaguarda 6 - Scheda n. 3 Politiche Attive del Lavoro. Proroga collaboratori.



IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la L.R. n.5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria, e il suo statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 ed approvato con D.G.R. n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n. 20 dell'11 aprile 2008 ed approvato con D.G.R. n. 306 del 15 aprile 2008;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 13 del 7 marzo 2018, con cui il Dr. Giovanni Forciniti è stato nominato Direttore Generale di Azienda Calabria Lavoro;

VISTA la L.R. n. 8 del 4 febbraio 2002, recante disposizioni in materia di ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria;

VISTA la Legge regionale 21 dicembre 2018 n. 49, con cui è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2019 – 2021;

VISTA la Legge regionale 21 dicembre 2018 n. 48, recante “*Legge di stabilità regionale 2019*”;

VISTO il decreto del Direttore Generale n. 113 del 28/12/2018, con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2019;

VISTA la Legge 7 agosto 1990, n. 241 e s.m.i. “*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*”;

VISTI:

- la DGR n. 234 del 27.06.2013 con la quale è stato approvato il Programma Ordinario Convergenza finanziato con le risorse rinvenienti dalla rimodulazione del piano finanziario del POR Calabria FESR e FSE 2007-2013;

- la DGR n. 121 del 08.04.2014 con la quale il Programma, così come modificato con deliberazione n. 295/2013, è stato ridenominato in Piano d’Azione Coesione (PAC) della Calabria;

- le D.G.R. che hanno rimodulato gli interventi approvati all’interno del Piano d’Azione Coesione (PAC) della Calabria, di cui alla succitata deliberazione n. 234 del 27.06.2013:

n. 202 del 22.06.2015 avente ad oggetto: “POR Calabria FSE 2007-2013. Proposta di Riprogrammazione del POR Calabria FSE 2007/2013 per il Piano d’Azione Coesione – Presa d’atto ed adempimenti” e

n. 396 del 13.10.2015 con la quale si è preso atto del parere espresso dal Consiglio regionale sulla suddetta deliberazione n. 202 del 22.06.2015;

- la D.G.R. n. 467 del 12.11.2015 con la quale è stata approvata la riduzione degli obiettivi specifici del POR FSE 2007/2013 a seguito della Decisione della Commissione Europea C(2014) 9755 del 12.12.2014 che approva l’ulteriore riduzione del cofinanziamento statale del POR Calabria con conseguente rimodulazione ed integrazione PAC di cui alle Deliberazioni nn. 202/2015, 376/2015 e 396/2015;

- la scheda n. 6 Pilastro Salvaguardia 3 “Politiche Attive del Lavoro”, approvata dalla D.G.R. n. 467 del 12.11.2015;

- la D.G.R. n. 503 dell’1.12.2015 di rimodulazione del piano finanziario del Piano d’Azione Coesione (PAC) e approvazione delle schede descrittive;

PREMESSO CHE:

- con decreto del Dirigente di Settore del Dipartimento 7 n. 12894 del 26 ottobre 2016 è stato approvato il documento di attuazione della fase 2 del PLL, affidando ad Azienda Calabria Lavoro le attività di accompagnamento e supporto specialistico esplicitate nel detto documento ed è stato approvato il relativo schema di convenzione, impegnando per dette azioni la somma di € 869.000,00;

- con decreto del Commissario di Azienda Calabria Lavoro n. 64 del 16 novembre 2016 è stato recepito il predetto decreto dipartimentale di affidamento del progetto “Azioni di accompagnamento e supporto specialistico all’attuazione della fase 2 dei Piani Locali per il Lavoro (PLL)” - PAC Calabria - Pilastro salvaguarda 6 - Scheda n. 3 Politiche Attive del Lavoro, nominando il responsabile del procedimento;

- in data 11 novembre 2016 è stata sottoscritta la relativa Convenzione repertoriata al n. 1496, che disciplina i rapporti tra il Dipartimento e l’Azienda;

- con decreto del Commissario n. 93 del 30 dicembre 2016 è stata impegnata, per la realizzazione del progetto PLL II fase, la complessiva somma di € 869.000,00 sul bilancio di Azienda Calabria Lavoro;

- con decreto del Commissario n. 27 dell'8 giugno 2017 sono state avviate le procedure di selezione per l'individuazione di n. 16 esperti esterni per la realizzazione del progetto "Azioni di accompagnamento e supporto specialistico all'attuazione della fase 2 dei Piani Locali per il Lavoro (PLL)" - PAC Calabria, approvando il relativo avviso pubblico;
- che con decreto n. 40 del 31 luglio 2017 è stata nominata la Commissione di Valutazione per l'espletamento delle procedure di valutazione delle domande pervenute nell'ambito dell'avviso sopra indicato;
- che con decreto del Commissario n. 92 del 29 dicembre 2017 sono stati approvati tutti gli atti posti in essere dalla predetta Commissione e, conseguentemente, sono state approvate le graduatorie stilate per i n. 5 profili "A", "B", "C", "D" ed "E";
- che con decreto del Commissario n. 5 del 29 gennaio 2018 è stata, tra l'altro, nominata la vincitrice del profilo "F";
- che con decreto n. 29 del 4 maggio 2018, all'esito delle dimissioni di una unità contrattualizzata nell'ambito del profilo "B", si è proceduto allo scorrimento della relativa graduatoria, nominando una unità in sostituzione;
- sono stati contrattualizzati n. 14 esperti fino al 30 aprile 2019;
- con nota del 29 aprile 2019 prot. SIAR n. 167018, acquisita agli atti di Azienda in pari data con prot. 2370, il Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" ha dato atto che l'attuazione del documento di programmazione della fase II del PLL ha subito ritardi sintetizzati nella nota medesima e ha, pertanto, comunicato che, conformemente a quanto previsto dall'art. 13 (efficacia e durata) e dall'art. 7 (variazioni al progetto) della Convenzione, il progetto non può essere concluso e che è opportuno utilizzare le economie di spesa che si sono realizzate, tra l'altro, per la proroga dei contratti in corso con gli esperti esterni individuati, all'esito della selezione, con i decreti del Commissario di Azienda n. 92 del 28/12/2017, n. 5 del 29/01/2018 e n. 29 del 4/05/2018, per una durata tale da non comportare costi aggiuntivi rispetto all'importo originario dell'affidamento;
- con decreto del Direttore Generale n. 46 del 29 aprile 2019 è stata recepita la predetta nota e, conseguentemente, sono stati prorogati i contratti dei 14 esperti esterni per la realizzazione delle attività di accompagnamento e supporto specialistico all'attuazione della fase 2 dei Piani Locali per il Lavoro (PLL), per tre mesi e precisamente fino al 29 luglio 2019, dando atto che la proroga non comporta alcun nuovo impegno di spesa;

CONSIDERATO che il Dirigente Generale Reggente del Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali", con nota prot. SIAR 271192 del 23 luglio 2019, acquisita agli atti di Azienda in pari data con prot. 3914:

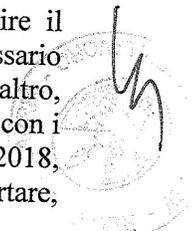
- ha evidenziato che le attività progettuali, presumibilmente, si concluderanno entro il mese di dicembre 2019 e, quindi, il Dipartimento ha necessità di avere il supporto specialistico e le attività di accompagnamento per un periodo che non potrà comunque superare la predetta data;
- ha comunicato che, in considerazione della possibilità di variare il progetto per garantire il raggiungimento degli obiettivi prevista dall'art. 7 della citata Convenzione 1496/2016, è necessario ed opportuno utilizzare le economie di spesa che si sono realizzate, pari ad € 86.900,00, tra l'altro, per la proroga dei contratti in corso con gli esperti esterni individuati, all'esito della selezione, con i decreti del Commissario di Azienda n. 92 del 28/12/2017, n. 5 del 29/01/2018 e n. 29 del 4/05/2018, prevedendo un numero di giornate u. / mese diverso, per una durata tale da non comportare, comunque, costi aggiuntivi rispetto all'importo originario dell'affidamento;

DATO ATTO che la Convenzione rep. 1496/2016 è da ritenersi ancora efficace, giusta art. 13;

RILEVATO che, con nota del 26 luglio 2019 prot. 3998, l'Azienda ha comunicato al Dipartimento che le economie di spesa, utilizzate con un numero di giornate uomo / mese diverso in funzione delle esigenze del Dipartimento e dell'Azienda ed indicato nella medesima nota, consentono la proroga dei contratti fino alla data del 30 novembre 2019;

RITENUTO per quanto sopra:

- di prendere atto della citata nota prot. SIAR n. 271192/2019;
- di prorogare, conseguentemente, i contratti dei 14 esperti esterni per la realizzazione delle attività di accompagnamento e supporto specialistico all'attuazione della fase 2 dei Piani Locali per il Lavoro (PLL), con un numero di giornate u. / mese indicato nella nota prot. 3998 / 2019, alle medesime condizioni economiche del contratto in corso;



- di stabilire che la durata della proroga è fino alla data del 30 novembre 2019, decorrenti dalla sottoscrizione del relativo atto integrativo, nel rispetto delle economie realizzate e dell'importo dell'originario affidamento, conformemente a quanto disposto nella citata nota dipartimentale;
- di dare mandato al Responsabile del Procedimento di procedere alla predisposizione dei relativi addendum contrattuali nella forma giuridica richiesta dalla normativa vigente;

DATO ATTO che la proroga non comporta alcun nuovo impegno di spesa oltre quella già disponibile e impegnata per il progetto di che trattasi, alla quale si fa fronte con le risorse presenti sui capitoli 2401024301, 2401024302, 2401024303, 2401024304 e 2401024305, giusta imp. 228, 229, 230, 231 e 232/2016 del bilancio di previsione 2019;

DECRETA

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **di recepire** la nota prot. SIAR 271192 del 23 luglio 2019, acquisita agli atti in pari data con prot. 3914, con cui il Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" ha dato atto che:
 - ha evidenziato che le attività relative al progetto "*Azioni di accompagnamento e supporto specialistico all'attuazione della fase 2 dei Piani Locali per il Lavoro (PLL)*", presumibilmente, si concluderanno entro il mese di dicembre 2019 e, quindi, il Dipartimento ha necessità di avere il supporto specialistico e le attività di accompagnamento per un periodo che non potrà comunque superare la predetta data;
 - ha comunicato che, in considerazione della possibilità di variare il progetto per garantire il raggiungimento degli obiettivi prevista dall'art. 7 della citata Convenzione 1496/2016, è necessario ed opportuno utilizzare le economie di spesa che si sono realizzate, pari ad € 86.900,00, tra l'altro, per la proroga dei contratti in corso con gli esperti esterni individuati, all'esito della selezione, con i decreti del Commissario di Azienda n. 92 del 28/12/2017, n. 5 del 29/01/2018 e n. 29 del 4/05/2018, prevedendo un numero di giornate u. / mese diverso, per una durata tale da non comportare, comunque, costi aggiuntivi rispetto all'importo originario dell'affidamento;
- **di prorogare**, conseguentemente, i contratti dei 14 esperti esterni per la realizzazione delle attività di accompagnamento e supporto specialistico all'attuazione della fase 2 dei Piani Locali per il Lavoro (PLL), prevedendo un numero di giornate u. / mese diverso in funzione delle esigenze del Dipartimento e dell'Azienda, indicato nella nota di Azienda prot. 3998 / 2019, che qui integralmente si richiama;
- **di stabilire** che la durata della proroga è fino alla data del 30 novembre 2019, decorrenti dalla sottoscrizione del relativo atto integrativo, nel rispetto delle economie realizzate e dell'importo dell'originario affidamento, conformemente a quanto disposto nella citata nota dipartimentale;
- **di dare mandato** al Responsabile del Procedimento di procedere alla predisposizione dei relativi addendum contrattuali nella forma giuridica richiesta dalla normativa vigente, autorizzandone la sottoscrizione;
- **di dare atto** che la proroga non comporta alcun nuovo impegno di spesa oltre quella già disponibile e impegnata per il progetto di che trattasi, alla quale si fa fronte con le risorse presenti sui capitoli 2401024301, 2401024302, 2401024303, 2401024304 e 2401024305, giusta imp. 228, 229, 230, 231 e 232/2016 del bilancio di previsione 2019;
- **di autorizzare** l'ufficio di Ragioneria ad emettere i relativi mandati di pagamento, conformemente ai contratti;
- **di trasmettere** il presente decreto alla Corte dei Conti;
- **di pubblicare** il presente decreto sul sito di Azienda Calabria Lavoro.

Il Direttore Generale
Dott. Giovanni Forciniti

